



New Work Talks

Ein kreativer Dialog über die Arbeitswelt von morgen.

In einer sich rasant verändernden Arbeitswelt betrifft Innovation nicht nur Technologie, sondern auch die Art und Weise, wie Menschen einander begegnen, zusammenarbeiten und ihren beruflichen Weg gestalten. Die dynamischsten Unternehmen suchen nicht nur nach Kompetenzen, sondern auch nach Visionen, gemeinsamen Werten und der Fähigkeit zur gemeinsamen Weiterentwicklung.

Südtirol kann junge Talente begeistern – wenn wir gemeinsam daran arbeiten. In einer Welt, in der der globale Wettbewerb immer intensiver wird und Chancen andernorts oft leichter zugänglich erscheinen, ist es entscheidend, attraktive Perspektiven vor Ort zu schaffen.

Genau dieser Herausforderung will diese Gesprächsrunde begegnen. Sie schafft einen Raum für den Dialog zwischen sechs HR-Expert:innen und zwölf Studierenden oder Absolvent:innen der unibz. Ziel ist es, gegenseitige Erwartungen zu erkunden, Berührungspunkte zu identifizieren und gemeinsame Wege zu entwerfen, die die Region attraktiver machen und Unternehmen näher an die junge Generation bringen.

„New Work Talks“ versteht sich als Impulsgeber: Ein Format, das nicht nur den Austausch über Werte, Flexibilität, Purpose und Unternehmenskultur fördert, sondern konkrete Brücken zwischen Talenten und Unternehmen baut – mit dem Ziel, die Arbeitswelt in Südtirol gemeinsam zu gestalten.

Ziele

- Ungesagte Erwartungen und neue Perspektiven sichtbar machen
- Empathie und aktives Zuhören zwischen HR und jungen Menschen fördern
- Konkrete Ideen generieren, um den Dialog zwischen Studierenden, Universität und Unternehmen/Institutionen zu verbessern.



HANDELS-, INDUSTRIE-, HANDWERKS-,
TOURISMUS- UND LAND-
WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN

PARTNER DER WIRTSCHAFT

CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA,
ARTIGIANATO, TURISMO
E AGRICOLTURA DI BOLZANO

AL SERVIZIO DELL'ECONOMIA



unibz | Raum BZ F6.00 University Club | Universitätsplatz 1
10. Dezember 2025 17:30-19:00

Programm

Grußworte des Rektors

Prof. Alex Weissensteiner Thema: *„Die Rolle der Universität in einer sich wandelnden Arbeitswelt“*

- Bedeutung von Innovation und Werten für die Zukunft der Arbeit
- Beitrag der unibz zur Förderung von Talenten und zum Dialog mit Unternehmen

Workshop (in drei Arbeitsgruppen)

1. Icebreaker

Welches Schlüsselwort steht für den idealen Job – und warum?

Die Begriffe werden gesammelt und ergeben eine visuelle Landkarte der Erwartungen.

2. Perspektiven-Dialog

Leitfrage: Wie gestalten wir gemeinsam die Arbeitswelt von morgen? Was brauchen junge Talente und Unternehmen, um gemeinsam erfolgreich zu sein?

Erwarteter Output:

Gemeinsamkeiten und Unterschiede sichtbar machen: Analyse der zentralen Werte, Erwartungen und Sichtweisen von Studierenden und HR-Expert:innen.

Brücken bauen: Entwicklung von Ansätzen, wie unterschiedliche Perspektiven konstruktiv miteinander verbunden werden können.

Impulse für die Praxis: Konkrete Ideen und Vorschläge, wie Unternehmen und junge Talente in Südtirol zusammenarbeiten und attraktive Perspektiven schaffen können.

3. Takeaways

Zum Abschluss:

„Was nehme ich aus diesem Treffen mit?“

Kurze Sammlung und Austausch der wichtigsten Erkenntnisse



HANDELS-, INDUSTRIE-, HANDWERKS-,
TOURISMUS- UND LAND-
WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN

PARTNER DER WIRTSCHAFT

CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA,
ARTIGIANATO, TURISMO
E AGRICOLTURA DI BOLZANO

AL SERVIZIO DELL'ECONOMIA



New Work Talks

Un dialogo creativo sul mondo del lavoro di domani

In un mondo del lavoro in rapida evoluzione, l'innovazione non riguarda solo la tecnologia, ma anche il modo in cui le persone interagiscono, collaborano e costruiscono la propria carriera. Le aziende più dinamiche non cercano solo competenze, ma anche visioni, valori condivisi e la capacità di crescere insieme.

L'Alto Adige può entusiasmare i giovani talenti, se lavoriamo insieme. In un mondo in cui la concorrenza globale è sempre più intensa e le opportunità altrove sembrano spesso più allettanti, è fondamentale creare prospettive attraenti a livello locale.

Questa tavola rotonda è stata ideata proprio per provare ad affrontare questa sfida. Si tratta di uno spazio di dialogo tra sei esperti di risorse umane e dodici studentesse e studenti o laureate e laureati dell'unibz. L'obiettivo è esplorare le reciproche aspettative, individuare i punti di contatto e progettare percorsi comuni che rendano la regione più attraente e avvicinino le aziende alle giovani generazioni.

"New Work Talks" si propone come fonte di ispirazione: un format che non solo promuove lo scambio di valori, flessibilità, scopo e cultura aziendale, ma costruisce anche ponti concreti tra talenti e aziende con l'obiettivo di plasmare insieme il mondo del lavoro in Alto Adige.

Obiettivi:

- mettere in luce aspettative inesprese e aprire a nuove prospettive;
- promuovere l'empatia e l'ascolto attivo tra le risorse umane e le nuove generazioni;
- generare idee concrete per migliorare il dialogo tra comunità studentesca, università e aziende.



HANDELS-, INDUSTRIE-, HANDWERKS-,
TOURISMUS- UND LAND-
WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN

PARTNER DER WIRTSCHAFT

CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA,
ARTIGIANATO, TURISMO
E AGRICOLTURA DI BOLZANO

AL SERVIZIO DELL'ECONOMIA



unibz | aula BZ F6.00 University Club | Piazza Università 1
10. dicembre 2025 17:30-19:00

Programma

Saluto del Rettore

Prof. Alex Weissensteiner Tema: «*Il ruolo dell'università in un mondo del lavoro in evoluzione*»

- Importanza dell'innovazione e dei valori per il futuro del lavoro
- Contributo dell'unibz alla promozione dei talenti e al dialogo con le imprese

Workshop (in tre gruppi di lavoro)

1. Icebreaker

Qual è la parola chiave che descrive il lavoro ideale e perché?

I risultati vengono raccolti per creare una mappa visiva delle aspettative.

2. Confronto sulle prospettive

Punto chiave: come possiamo plasmare insieme il mondo del lavoro di domani? Di cosa hanno bisogno i giovani talenti e le aziende per avere successo insieme?

Risultato atteso:

Evidenziare analogie e differenze: analisi dei valori fondamentali, delle aspettative e dei punti di vista della comunità studentesca e degli esperti delle risorse umane.

Connessione tra i due mondi: sviluppo di approcci che consentano di collegare in modo costruttivo prospettive diverse.

Spunti concreti: Idee e proposte pratiche su come le aziende e i giovani talenti dell'Alto Adige possono collaborare e creare prospettive interessanti.

3. Spunti di riflessione

Per concludere:

Cosa mi porto a casa da questo incontro?

Breve raccolta e scambio delle riflessioni più importanti.